

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ломоносовская средняя школа имени М.В.Ломоносова»  
(МБОУ «Ломоносовская школа»)  
ПРИКАЗ

17 мая 2022 г.

с. Ломоносово

№ 21-у

**«О назначении куратора внедрения целевой модели наставничества»**

В соответствии с планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества, утвержденного приказом Директора от «17» мая 2022 г

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить куратором наставничества Замахину В.С. -заместителя директора по УВР.
2. Заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором обозначить задачи куратора в соответствии с Положением о наставничестве, утвержденного приказом директора от «17» мая 2022г.
3. Назначить наставниками реализации целевой модели наставничества учителей начальных классов Потолову Елену Владимировну и Перетягину Аллу Владимировну.
4. Провести обучение наставников в период с 01.09.2022 по 01.10.2022 г.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Замахину В.С.-заместителя директора по УВР.

**2. «О формировании и закреплении наставнических пар/групп»**

В соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества, утвержденного приказом Директора от «17» мая 2022 г

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Сформировать следующие наставнические пары (группы):  
Форма наставничества «Педагог-педагог»  
Кукина И.А.- Потолова Е.В.
2. Куратору программы наставничества Замахиной В.С.:
  - 2.1. Поддерживать наставнические пары в разработке собственных индивидуальных планов работы (отбирать кандидатуры педагогических работников для выполнения функций наставника, участвовать в составлении персонализированной программы наставничества, привлекать для оказания помощи наставляемому других педагогических работников, формировать банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, организовывать повышение уровня профессионального мастерства наставников. Участвовать в разработке материальных и нематериальных стимулов поощрения наставников).
  - 2.2. Отслеживать ход реализации наставнических отношений (контролировать реализацию персонализированной программы наставничества, осуществлять мониторинг эффективности и результативности деятельности наставника-наставляемого, устранять совместно с наставником выявленные затруднения).
  - 2.3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы:

К.А.Штанг

